

Il Sistema di Istruzione Superiore

Il sistema italiano di Istruzione superiore è costituito dall'offerta universitaria, dall'alta formazione artistica e musicale (AFAM) e dall'offerta realizzata dagli Istituti Tecnici Superiori. L'accesso a tutti i percorsi dell'offerta terziaria prevede il possesso del diploma di istruzione secondaria superiore.

Il diploma di tecnico superiore si acquisisce a conclusione di un percorso formativo di 1800/2000 ore e con prove di verifica finale delle competenze acquisite.

I percorsi realizzati dagli ITS sono correlati ad una gamma definita di aree produttive ad alta tecnologia, articolate in ambiti settoriali. Gli ITS costituiscono il segmento di formazione terziaria non accademica che risponde alla domanda delle imprese di tecnici con nuove ed elevate competenze tecnologiche per promuovere processi di innovazione e capaci di presidiare e gestire processi organizzativi e produttivi.

I percorsi sono basati su standard nazionali di competenze riferiti a:

Competenze linguistiche, comunicative e relazionali, scientifiche, giuridiche ed economiche, organizzative e gestionali, comuni a tutte le figure nazionali di riferimento di tecnico superiore.

Competenze tecnico professionali specifiche per ciascuna figura nazionale di tecnico superiore.

I percorsi sono strutturati in unità capitalizzabili intese come insieme di competenze, autonomamente significativo; tale strutturazione è coerente con l'approccio per learning outcomes.



**INTERPORTO SUD EUROPA -
MADDALONI-MARCIANISE**



Sede ITS

Segreteria Organizzativa:
Dott.ssa Carmen Di Mauro
ITS – Mobilità Sostenibile TF via Ficucella loc.
Interporto Sud Europa, Intervento 7.1.1.
Phone: +39 0823 1656121
Fax: +39 0823 1656169
E-mail: info@itsms.it



**RUOLO DEI TECNICI
SUPERIORI NEI
NUOVI SCENARI
DELLE
ORGANIZZAZIONI
INDUSTRIALI**

SEMINARIO

Maddaloni –7.1.1 Interporto Sud Europa

24.02.2017

“RUOLO DEI TECNICI SUPERIORI NEI NUOVI SCENARI DELLE ORGANIZZAZIONI INDUSTRIALI”

*L'impatto dell'Industry 4.0 sull'organizzazione del lavoro e delle relazioni industriali è ancora una domanda aperta per le imprese, le istituzioni pubbliche e le parti sociali. Sono diversi i modelli e gli scenari che si prevedono e tutti hanno un elevato potenziale “distruttivo” (dirompente), in particolare quello della **automazione** e quello della **specializzazione**. Si individuano nella **flessibilità** e nella **formazione** come **aspetti chiave** del fenomeno. Il presente contributo vuole porre il problema con un approccio antropologico e sociologico e, grazie ad una analisi di questi possibili scenari, individuare le principali domande aperte per il futuro del lavoro nella manifattura e per le relazioni industriali.*

*Le **Competenze**, quali caratteristiche intrinseche degli individui debbono essere al centro di questo nuovo processo di trasformazione epocale, questa dovrà essere la nuova sfida e il Vostro impegno.*

Programma:

Ore 09:30 – Registrazione partecipanti

Saluti del Presidente dell' ITS **Vincenzo Torrieri**

Saluti del Presidente di FederManager Napoli **Antonio Scuotto**

Ore 10:00 – Testimonianze 1^ Parte

➤ Giuseppe Baratto Vice Presidente di FederManager Napoli

Ore 11:00 / 11:15 - Pausa

Ore 11:15 – Testimonianze 2^ Parte

➤ Antonio Gatta B.I. Manager Commissione Sviluppo Industriale e Studi FDM Napoli

➤ Ciro Sigillo Referente Commissione Sindacale FDM Napoli

Ore 13:00 - Conclusioni e Ringraziamenti del Presidente dell'ITS Vincenzo Torrieri

Ore 13:15 – Sospensione Lavori

Ore 14:00 – Ripresa dei Lavori

➤ Discussione sui temi trattati

Giuseppe Baratto

FEDERMANAGER NA, CIDA Campania

Senior Manager industriale

Ingegnere Chimico e Ingegnere ambientale lauree Federico II Napoli
Lunga esperienza sviluppata in ambito Industriale presso le maggiori scuole manageriali Alfaromeo, Pirelli, Mandelli, Aeritalia e Alenia Riferimento Nazionale dei Sistemi gestionali per il miglioramento (TQM,TPM,LEAN)

Partecipazione a Progetti Internazionali di Integrazioni Industriali (Argentina, Tunisia, Germania, Inghilterra e Spagna)
Consulente, assessor e tutor EFQM, IXI Innovazione, Formez, CAF EXPERT, Senior Consultant; Senior Assessor
Valutatore esperto dei progetti EU, V e VI programma quadro, per il Growth.

Antonio Gatta

FEDERMANAGER NA (B.I. Commissione Sviluppo Industriale e Studi)
Senior Manager industriale

Percorsi Formativi Universitari presso la Marina Militare
Consulente/Collaboratore di Società Transazionali
Formazione Presso Centri EUROPEI/USA per Assessment Qualità, Processi, CMMI

Referente di Progetti di Società Nazionali per la Certificazione CMMI
Lunga Esperienza Sviluppata presso Società Costruttori di Sistemi ad alta tecnologia (Selenia, Alenia, Selex)

-ULTERIORI ESPERIENZE

Avviamento di linee di produzione in India, Cina e Spagna
Acquisizione/Specialistica di Metodi e Processi Aziendali presso Società Inglesi

Membro di Team per “**due diligence**” tra Società Italo Inglesi
Membro esterno del Comitato di Esportabilità

Membro dell'associazione AEI

-RICONOSCIMENTI

Maestro del Lavoro (decreto presidente della Repubblica) –27 aprile 1993

Riconoscimenti internazionali su attività lavorative in loco

Ciro Sigillo

FEDERMANAGER NA (Coordinatore Commissione Sindacale di Federmanager Napoli)

Laureato in Ingegneria Elettronica presso Federico II Napoli
Senior Manager industriale

Direttore di Stabilimento di Società Transazionale
Consulente di Direzione di PMI

Lunga Esperienza su Sistemi di Manufacturing e logistica di Prodotto
Sviluppata presso Società Transazionali

Referente Divisionale di Marketing&Vendite

-RICONOSCIMENTI

Concessione della Decorazione della “Stella al Merito del Lavoro”
3°classificato al concorso internazionale di poesia e prosa 2014